

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 23/12/2025

Data di scadenza dell'Avviso: 20/01/2026

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha avviato la selezione di **n. 1 tecnico nell'ambito dell'Unità di Supporto Operativo alla P.A.**

ATTIVITÀ

Nell'ambito dell'Unità Supporto Operativo alla P.A., la risorsa si occuperà di supportare la Fondazione nello svolgimento delle seguenti funzioni:

- svolgere attività gestionali previste dalle Convenzioni con i Committenti;
- supportare le Direzioni, i Responsabili di Area e ai referenti FUB delle Convenzioni;
- garantire le migliori relazioni con la Committenza;
- gestire il monitoraggio dell'avanzamento dei progetti;
- assicurare il rilascio dei deliverable previsti nel rispetto delle tempistiche definite.

REQUISITI e COMPETENZE

I requisiti minimi di cui i candidati dovranno essere in possesso sono i seguenti:

- laurea magistrale o specialistica conseguita in Ingegneria o Economia e affini;
- comprovata esperienza lavorativa di almeno 6 anni negli ambiti richiesti;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno a livello C1;
- esperienza almeno triennale in progetti complessi a supporto della pubblica amministrazione in qualità di project manager o account manager;
- conoscenza di metodologie e strumenti di project management;
- eccellente competenza nell'utilizzo del pacchetto Office, in particolare Excel per l'analisi dati e PowerPoint per le presentazioni aziendali.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- comprovata esperienza presso società di consulenza o Enti di ricerca o società in-house;
- comprovata esperienza presso società multinazionali di consulenza strategica;

- comprovata esperienza in progetti di trasformazione tecnologica;
- comprovata esperienza nella gestione della relazione con il cliente;
- esperienza in attività di monitoraggio e/o rendicontazione finanziaria-amministrativa;
- possesso di certificazioni in ambito project management quali: PMP, Prince.

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- attitudine al lavoro in gruppo;
- capacità di *problem solving* e orientamento al risultato;
- chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica e nell'esposizione orale;
- capacità relazionali.

INQUADRAMENTO

Le figure saranno inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time dal 7° al 8° livello del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 6 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo email: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **20 gennaio 2026**, complete di:

- curriculum vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n.198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio
Laurea	Voto di laurea	90 <= Voto <= 105: 2 punti 106 <= Voto <= 108: 3 punti Voto >= 109: 5 punti
Master	Attinente con la posizione ricercata	max 2 punti
Valutazione requisiti minimi	Valutazione qualitativa per ogni competenza da 0 a 3	max 18 punti
Valutazione requisiti preferenziali	Valutazione qualitativa per ogni requisito da 0 a 3	max 18 punti
Capacità attitudinali e individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10