

Roma, 18/01/2022

Avviso di ricerca e selezione di personale

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, riconosciuta Istituzione di Alta Cultura e Ricerca ai sensi dell'art. 41, comma 5, della legge n. 3/2003, come modificato dall'art. 31 della legge n. 69/2009, soggetta alla vigilanza del Ministero dello sviluppo economico, ricerca n. **1 collaboratore** per attività di supporto tecnico inerenti alle convenzioni tra la FUB e le pubbliche amministrazioni ai fini della gestione di processi amministrativi, nonché per la pianificazione, sviluppo ed esecuzione di strategie innovative volte a ottimizzare l'efficienza operativa e raggiungere i risultati attesi.

Per la figura ricercata è previsto un contratto di collaborazione **coordinata e continuativa** della durata di 6 mesi. Il corrispettivo per la collaborazione, definito sulla base del curriculum e dell'esperienza dimostrata dal candidato, potrà variare tra i 15.000 e 18.000 euro lordi. Il contratto sarà certificato da una commissione di certificazione.

La sede di lavoro è Roma.

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo selezioni.personale@fub.it entro e non oltre il **24/01/2022**, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF, redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del d. lgs. N- 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del d.P.R. n.445/2000. Nel CV devono essere evidenziati i requisiti richiesti;
- certificato di laurea magistrale o a ciclo unico in economia e gestione aziendale, scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione o scienze politiche e delle relazioni internazionali , comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento, secondo criteri e modalità di reclutamento approvati con apposito regolamento consultabile sul sito internet della FUB.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti, come indicato nella tabella che segue, saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nelle tabelle seguenti.

Tabella requisiti e titoli

Requisiti di ammissibilità	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea magistrale o equivalente/equipollente in economia e gestione aziendale, scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione o scienze politiche e delle relazioni internazionali.
Competenze ed esperienze	<ul style="list-style-type: none"> - conoscenza della lingua inglese di livello C2 - comprovata esperienza nell'ambito della gestione di rapporti con istituzioni e di fondi europei; - competenza dimostrata nella gestione di processi amministrativi, nonché nella pianificazione, sviluppo ed esecuzione di strategie innovative volte a ottimizzare l'efficienza operativa e raggiungere i risultati attesi; - comprovata esperienza nella guida e nell'affiancamento di team interfunzionali.
Esperienze in settori preferenziali	<ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa nell'ambito delle telecomunicazioni, con particolare riferimento al Registro delle comunicazioni elettroniche e alla radio-tv.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Dottorato di ricerca	SI/NO	5
Conoscenza della lingua inglese di livello C2		da 0 a 5
Esperienza nell'ambito della gestione di rapporti con istituzioni e di fondi europei		da 0 a 5
Competenza nella gestione di processi amministrativi, nonché nella pianificazione, sviluppo ed esecuzione di strategie innovative volte a ottimizzare l'efficienza operativa e raggiungere i risultati attesi		da 0 a 5
Esperienza nella guida e		da 0 a 5

affiancamento di team interfunzionali		
Esperienza lavorativa nell'ambito delle telecomunicazioni, con particolare riferimento al Registro delle comunicazioni elettroniche e alla radio-tv		da 0 a 10 1 punto per ogni anno di esperienza riconosciuta (fino ad un massimo di 10)