

Roma, 29/09/2022

Avviso di ricerca e selezione di personale

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero dello Sviluppo Economico riconosciuta dalla Legge 3/2003, è alla ricerca di **2 laureati** di secondo livello da inserire con il ruolo di **tecnico** su progetti riguardanti la **cybersicurezza**.

Per la figura ricercata è previsto un contratto full-time a tempo determinato della durata di 12 mesi. L'inquadramento contrattuale è al livello 6° del C.C.N.L. Confapi e applicazione del contratto integrativo FUB.

La retribuzione annua lorda è di circa 38 mila euro a cui si aggiungono, da contratto integrativo, buoni pasto giornalieri e una Assicurazione sanitaria integrativa con un'ampia copertura.

La sede di lavoro è Roma.

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo selezioni.personale@fub.it entro e non oltre il **28/10/2022**, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- *certificato di laurea Magistrale comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione* o, in alternativa, *dichiarazione sostitutiva* contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento, secondo criteri e modalità di reclutamento approvati con apposito regolamento consultabile sul sito Internet della FUB.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti, come indicato nella *Tabella requisiti e titoli*, saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella *Tabella criteri di valutazione e punteggi*.

Tabella requisiti e titoli

| Figura professionale | Tecnico di Cybersicurezza |
|-----------------------------------|--|
| Requisiti di ammissibilità | <ul style="list-style-type: none"> - Laurea Magistrale/Specialistica in Ingegneria Informatica o in Informatica o specifica dell'ambito Cyber Security o equipollenti con voto non inferiore a 105/110. |
| Titoli Preferenziali | <ul style="list-style-type: none"> - dottorato di ricerca in ambito Cyber security - master universitario di I e/o II livello in ambito Cyber security - certificazioni di competenza attinenti al profilo ricercato emesse da aziende leader del settore o enti internazionali di riferimento |
| Competenze ed esperienze | <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza della lingua inglese con livello almeno B2 (il curriculum deve riportare l'autovalutazione della competenza linguistica secondo il quadro comune europeo per le lingue (QCER)) <p style="text-align: center;">COMPETENZE TECNICHE</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. sviluppo software con utilizzazione di linguaggi di programmazione e tool di sviluppo quali C, Java, Python, Golang, GIT, Eclipse; 2. metodologie e strumenti di Vulnerability Assessment e Penetration Testing a livello di componenti e sistemi ICT; 3. reverse engineering di software e firmware; 4. tecnologie blockchain; 5. sicurezza di dispositivi in ambito IoT e/o in ambito automazione e controllo industriale (IACS); 6. sicurezza in ambito cloud; 7. strumenti automatizzati per la rilevazione e il contrasto di attacchi; 8. sicurezza di database SQL e No-SQL; 9. strumenti per l'esecuzione di test funzionali e test di carico; 10. sicurezza di sistemi operativi e applicazioni su dispositivi mobili; 11. sicurezza dell'hardware (vulnerabilità, tipi di attacchi, contromisure, piattaforme hardware sicure come TPM o similari). 12. strumenti di supporto allo sviluppo collaborativo (es. Maven, Git); 13. tecnologie e framework open-source per Web Application (es. React, Apache, Tomcat, Django); 14. database SQL (es. MySQL, Postgres); |

| | |
|--|---|
| | <p>15. strumenti per test di unità, test funzionali e test di carico;</p> <p>16. progettazione e design di Web Application;</p> <p>17. tecnologie e metodologie per Big Data, Data Mining e Machine Learning;</p> <p>18. database No-SQL (es. MongoDB, Redis);</p> <p>19. tecnologie per la creazione di servizi cloud-native basati su container o micro-servizi;</p> <p>20. strumenti per l'analisi dei processi.</p> |
| Esperienze in settori preferenziali | - esperienze lavorative attinenti al profilo ricercato |

Tabella criteri di valutazione e punteggi

| Requisito | Criterio di Valutazione | punteggio |
|---------------------------------|--|--|
| Dottorato di ricerca | SI/NO | 5 |
| Master | SI/NO | 2 per master 1° livello, 3 per master 2° livello |
| Certificazioni | SI/NO | 1 per ogni certificazione riconosciuta |
| Conoscenza della lingua inglese | corrispondenza con i livelli del QCER | 1 (B2), 2 (C1), 3 (C2) |
| Per ciascuna competenza | Valutazione qualitativa | da 0 a 3 |
| Esperienza pregressa | 1 punto per ogni anno di esperienza riconosciuta (fino ad un massimo di 5) | da 0 a 5 |