

Roma, 29/09/2022

## Avviso di ricerca e selezione di personale

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), riconosciuta Istituzione di Alta Cultura e Ricerca ai sensi dell'art. 41, comma 5, della legge n. 3/2003, come modificato dall'art. 31 della legge n. 69/2009, soggetta alla vigilanza del Ministero dello sviluppo economico, è alla ricerca di **1 laureato** di secondo livello da inserire con il ruolo di **ricercatore** per attività di:

- *Innovation management*: accompagnare le imprese del territorio nel percorso di innovazione, dalla definizione di strategie e processi di innovazione, all'identificazione di opportunità innovative tramite "design thinking" presso il Centro di Competenze 5G di Prato definendo la roadmap per l'introduzione di soluzioni innovative nelle strategie aziendali.
- *Emerging technology adoption*: fornire alle aziende del territorio l'opportunità di innovare i propri processi di produzione tramite l'impiego delle tecnologie digitali innovative quali il 5G, Blockchain e Intelligenza Artificiale.
- *Innovation Culture & Change* : diffondere la cultura dell'innovazione e le skill digitali attraverso la promozione degli eventi che si terranno nel Centro di Competenze 5G Toscana secondo le seguenti tipologie di iniziative:
  - o cicli di seminari di alta formazione per la divulgazione di temi di innovazione alle imprese;
  - o workshop di divulgazione dei principali risultati ottenuti nei progetti che si stanno svolgendo nel Centro di Competenze 5G vincitori del Bando della Regione Toscana per la promozione del trasferimento tecnologico alle imprese del territorio.

Per la figura sopra indicata è previsto un contratto full-time a tempo determinato della durata di 12 mesi con un inquadramento nel C.C.N.L. Confapi ad un livello commisurato all'esperienza lavorativa maturata nel settore oggetto della selezione. Il contratto prevede inoltre l'applicazione del contratto integrativo FUB.

Sede di lavoro: Prato

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo [selezioni.personale@fub.it](mailto:selezioni.personale@fub.it) entro e non oltre il **21/10/2022**, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF, redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del d. lgs. N- 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del d.P.R. n.445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- *certificato di laurea Magistrale comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione* o, in alternativa, *dichiarazione sostitutiva* contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento, secondo criteri e modalità di reclutamento approvati con apposito regolamento consultabile sul sito internet della FUB.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti, come indicato nella *Tabella requisiti e titoli*, saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella *Tabella criteri di valutazione e punteggi*.

## Tabella requisiti e titoli

Figura professionale	Consulente di Innovazione per Regione Toscana
<b>Requisiti ammissibilità</b> di	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea magistrale o equivalente/equipollente in economia e gestione aziendale, o ingegneria, informatica.</li> </ul>
<b>Titoli Preferenziali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dottorato di ricerca in ambito TLC</li> <li>- master universitario di I e/o II livello in ambito Reti di telecomunicazioni</li> </ul>
<b>Competenze esperienze</b> ed	<ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscenza della lingua inglese con livello almeno B2 (il curriculum deve riportare l'autovalutazione della competenza linguistica secondo il <a href="#">quadro comune europeo per le lingue (QCER)</a>)</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>COMPETENZE TECNICHE</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. comprensione ed interesse personale nel contesto digitale e delle modalità di applicazione delle tecnologie digitali all'innovazione di processo, prodotto e business model</li> <li>2. conoscenza approfondita ed interesse personale nel contesto dell'imprenditorialità, startup e degli ecosistemi di innovazione</li> <li>3. elevate capacità di relazione interpersonale</li> <li>4. capacità di gestione di workshop e momenti di interazione con le imprese e le Università o Enti di Ricerca del territorio</li> </ol>
<b>Esperienze in settori preferenziali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- capacità di analizzare ed interpretare situazioni per le imprese del territorio Toscano per promuovere soluzioni innovative al fine di generare il trasferimento tecnologico per il settore manifatturiero</li> </ul>

## Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Dottorato di ricerca	SI/NO	5
Master	SI/NO	2 per master 1° livello, 3 per master 2° livello
Conoscenza della lingua inglese	corrispondenza con i livelli del QCER	1 (B2), 2 (C1), 3 (C2)
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa	1 punto per ogni anno di esperienza (fino ad un massimo di 5)	da 0 a 5