

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**AREA Telecomunicazioni** - Ambito: Networking

ATTIVITÀ

E' aperta **n.1 posizione per un laureato in Ingegneria delle Telecomunicazioni o ingegneria Elettronica** per l'inserimento nel settore delle reti e dei servizi. La risorsa si troverà a svolgere attività in ambito networking, spaziando dalla progettazione all'implementazione delle reti fisse TLC fino all'implementazione di tecniche di QoS (Quality of Service).

La risorsa andrà a svolgere, a seconda delle esigenze dell'ente e della propria inclinazione:

Progettazione e implementazione di reti:

- Datacenter e infrastrutture cloud per il supporto di applicazioni con specifici vincoli in termini di qualità del servizio.
- Sviluppo di soluzioni basate su Software Defined Networking (SDN) che consentano una maggiore flessibilità, agilità e scalabilità della rete.
- Sviluppo di soluzioni basate su Networks Functions Virtualization (NFV) che virtualizzano le funzioni di rete tradizionali su hardware generico, orientate al saving di gestione e alla flessibilità.

Ottimizzazione della rete:

- Implementazione di tecniche di ottimizzazione per il bilanciamento del carico di rete, la gestione della Quality of Service (QoS) e il routing dinamico.
- Test e monitoraggio delle prestazioni della rete per garantire che soddisfi gli obiettivi di servizio

La risorsa rivestirà il ruolo di supporto alla Funzione di Networking e sarà inserita nei progetti rete e nei tavoli internazionali di standardizzazione. La risorsa si troverà a svolgere attività

relative allo studio e alla gestione delle reti WAN, curando sia aspetti tecnici sia questioni strategiche e normative.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in Ingegneria delle Telecomunicazioni o in Ingegneria Elettronica.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Fondamenti di networking:
 - conoscenza approfondita dei protocolli di rete TCP/IP, del modello OSI/ISO a sette livelli, delle architetture di rete (LAN, WAN, MAN, WLAN), dei principi di routing e switching, della sicurezza di rete e dei concetti di base di cloud computing.
- Sistemi operativi di rete:
 - padronanza di sistemi operativi di rete come Linux, Windows Server e Cisco IOS e JunOS, per la configurazione, la gestione e il trouble-shooting di dispositivi di rete (router geografici).
- Tecnologie di rete:
 - conoscenza delle diverse tecnologie di rete cablate (Ethernet, fibra ottica) e wireless (Wi-Fi, Wi-Fi 6, 5G), nonché delle relative tecnologie di accesso e sicurezza.
- Familiarità con i dispositivi di rete:
 - capacità di configurare e gestire router, switch, firewall, access point e altri dispositivi di rete utilizzando interfacce a riga di comando (CLI) o grafiche (GUI).
- Monitoraggio e analisi delle prestazioni di rete:
 - capacità di utilizzare strumenti di monitoraggio di rete per raccogliere dati sulle prestazioni, identificare colli di bottiglia e ottimizzare le prestazioni della rete.
- Scripting e automazione:
 - conoscenza di linguaggi di scripting come Python o Bash per automatizzare attività di rete ripetitive e semplificare le operazioni di gestione.

Oltre ai progetti di networking tradizionali, la risorsa potrà essere coinvolta in una serie di progetti e tematiche innovative alla base delle future reti di telecomunicazioni. Sono perciò richieste competenze riguardanti ambiti molto specifici, quali:

- Reti 5G e Beyond 5G (B5G):
 - Sviluppo e implementazione di reti 5G per supportare servizi ad alta velocità, bassa latenza e massive machine-type communications (mMTC).
 - Ricerca su tecnologie di rete post-5G come 6G e beyond-5G per raggiungere velocità ancora più elevate, capacità e affidabilità.

- Integrazione di SDN e NFV per la creazione di reti intelligenti, automatizzate e programmabili.
- Ricerca su soluzioni di edge computing per elaborare i dati IoT vicino alla fonte, riducendo la latenza e migliorando la privacy e la sicurezza.
- Sviluppo di algoritmi di AI e ML per ottimizzare le prestazioni di rete, identificare potenziali problemi e automatizzare attività di gestione di rete.
- Sviluppo di soluzioni di rete disaggregate che separano il software dall'hardware, sfruttando un paradigma open (e.g. ORAN) e consentendo una maggiore scelta e flessibilità agli operatori di rete.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca
- Esperienza pluriennale nel settore;
- Master e certificazioni;

INQUADRAMENTO

La figura potrà essere inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° categoria e fino all'8° categoria (Quadro B) come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

| Requisito | Criterio di Valutazione | punteggio |
|---------------------------------------|--|---|
| Voto di laurea | Voto di laurea | 90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti |
| Dottorato di ricerca | SI/NO | 3 |
| Master | SI/NO | 2 |
| Per ciascuna competenza | Valutazione qualitativa | da 0 a 3 |
| Esperienza pregressa Pubblicazioni | 2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10) | da 0 a 10 |
| Capacità attitudinali ed individuali | Valutazione qualitativa | Da 0 a 10 |