

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**AREA Telecomunicazioni** - Ambito: Reti Ultraveloci, 6G & SAT

ATTIVITÀ

E' aperta **n.1 posizione per un laureato in Ingegneria delle Telecomunicazioni o ingegneria Elettronica** per l'inserimento nel settore delle reti e dei servizi. La risorsa si troverà a svolgere attività di ricerca ad aggiornamento su tutte le tematiche relative alle reti di nuova generazione e 6G.

La risorsa andrà a svolgere, a seconda delle esigenze dell'ente e della propria inclinazione:

Spettro e propagazione:

- Ricerca su nuove bande di frequenza, come le onde terahertz (THz), e lo sviluppo di tecniche di propagazione per una copertura ottimale e un'elevata capacità.

Accesso e multiplexing:

- Sviluppo di nuovi protocolli di accesso e tecniche di multiplexing per massimizzare l'efficienza spettrale e supportare la scalabilità di dispositivi e dati.

Architettura di rete:

- Progettazione di architetture di rete flessibili e scalabili in grado di gestire connessioni eterogenee, supportare l'automazione e l'intelligenza artificiale e garantire la sicurezza e l'affidabilità.

Tecnologie di comunicazione:

- Sviluppo di nuove tecnologie di comunicazione, come la comunicazione ottica wireless e la comunicazione Massive MIMO, per garantire velocità di trasmissione dati ultraveloci e latenze minime.

Integrazione e interoperabilità:

- Studio di architetture di rete in grado di convergere e combinare diverse tecnologie e infrastrutture esistenti, tra cui reti mobili, fisse, satellitari e IoT, garantendo inoltre l'interoperabilità tra i diversi sistemi.

La risorsa rivestirà il ruolo di supporto alle funzioni Reti Ultraveloci e 6G & SAT e sarà inserita nei progetti di ricerca. La risorsa si troverà a svolgere attività relative allo studio e alla gestione delle reti 6G e alle NTN (Non Terrestrial Networks), curando oltre agli aspetti tecnici anche questioni strategiche e normative.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in Ingegneria delle Telecomunicazioni o in Ingegneria Elettronica.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Conoscenza delle tecnologie 5G:
- Comunicazioni ad onde millimetriche e THz:
- Conoscenza dei principi e delle tecnologie di comunicazione ottica.
- Sistemi di comunicazione satellitari:
 - Conoscenza delle caratteristiche delle reti satellitari e della loro potenziale compatibilità ed integrabilità con le reti terrestri.
- Cloud computing e virtualizzazione:
 - Comprensione dei concetti di cloud computing e virtualizzazione per la gestione efficiente delle reti 6G complesse.
- Intelligenza artificiale e machine learning per le reti:
 - Capacità di applicare l'intelligenza artificiale e il machine learning per l'automazione, l'ottimizzazione e la gestione predittiva delle reti 6G.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca
- Esperienza pluriennale nel settore;
- Master e certificazioni;

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6ª categoria come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di

contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma o Bologna

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3

Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10