

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 21/11/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 06/12/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, come da ultimo modificata dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca le seguenti posizioni da inserire nell'**AREA Nuove Tecnologie** - Ambito: analisi dati evolute applicate alle politiche pubbliche.

ATTIVITÀ

Sono aperte **n. 3 posizioni per le attività che la FUB svolge nel contesto dell'analisi avanzata dei dati**, in particolare quelli di tipo economico, per lo studio di politiche pubbliche, investimenti e trend settoriali.

Le risorse svolgeranno le seguenti attività:

1. Raccolta, elaborazione e analisi di dati socio-economici e di indicatori di politiche pubbliche;
2. Sviluppo di modelli econometrici e analisi predittive per supportare la valutazione delle politiche pubbliche;
3. Progettazione e gestione di report e strumenti di visualizzazione per la comunicazione dei risultati della ricerca;
4. Contributo alla redazione di documenti sulle attività tecniche svolte;
5. Contributo alla redazione delle proposte per bandi di ricerca europei e nazionali, inclusa la scrittura di sezioni tecniche e analitiche;
6. Relazioni con Università, enti di ricerca e partner istituzionali.

Le risorse rivestiranno il ruolo di supporto all'Area Nuove Tecnologie e saranno inserite nei progetti che richiedono analisi evoluta di dati, in particolare economici.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in Data Science, Ingegneria, Economia, Scienze Politiche, Statistica o campi affini.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per le n. 3 posizioni includono:

- Competenze avanzate in metodi quantitativi, machine learning, tecniche di econometria e analisi predittiva;

- Capacità di comprendere le implicazioni economiche e sociali dei dati e di contestualizzare i risultati in ottica di policy-making;
- Capacità di elaborare metriche e indicatori per la valutazione delle politiche pubbliche;
- Esperienza nell'analisi degli impatti e delle performance di politiche pubbliche attraverso indicatori socio-economici;
- Esperienza nell'integrazione di metodi causali con tecniche di machine learning;
- Esperienza con software statistico (R, Stata, SAS) e competenze avanzate in linguaggi di programmazione (es. Python) per l'analisi dei dati;
- Esperienza nella gestione e analisi di grandi dataset, in particolare dati economici e sociali;
- Esperienza in modellazione simulativa, con particolare focus su modelli basati su agenti (Agent-Based Models) e simulazioni di sistemi complessi;
- Esperienza in metodi quantitativi per l'analisi di dati economici e sociali, come regressioni, *clustering* e modellizzazione econometrica;
- Conoscenza di strumenti di gestione e trasformazione dei dati come *Pandas*, *scikit-learn*, *TensorFlow* o *PyTorch*;
- Esperienza con strumenti di *data visualization* e *dashboard*, come *Tableau*, *Power BI* o librerie di visualizzazione in Python/R (*Matplotlib*, *Seaborn*, *ggplot2*);
- Familiarità con database relazionali e non relazionali;
- Competenze di gestione e accesso a grandi dataset, inclusi database economici e sociali (es. ISTAT, Eurostat, World Bank);
- Esperienza nell'uso di strumenti e piattaforme di Big Data, come *Hadoop*, *Spark* o *Google BigQuery* è un plus;
- Conoscenza delle principali teorie economiche e delle dinamiche delle politiche pubbliche è un plus;
- Esperienza nello sviluppo di soluzioni di Intelligenza Artificiale basate su Large Language Models e machine learning è un plus.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca;
- Esperienza nel settore industriale o in Università ed enti di ricerca;
- Pubblicazioni in ambiti attinenti alla data science;
- Master e certificazioni.

È richiesta un'ottima conoscenza dell'inglese.

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Capacità relazionali, empatiche e comunicative;
- Capacità di lavoro in team;
- Capacità di pianificazione e organizzazione;
- Capacità di *problem solving* e orientamento al risultato.

INQUADRAMENTO

Le figure potranno essere inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° categoria fino all'8° categoria (Quadro B) come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB.

Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 6 dicembre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste <i>"peer-reviewed"</i> (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10