

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 21/11/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 06/12/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione di **Responsabile dell'AREA Cloud e Dati**.

ATTIVITÀ

L'attività che dovrà svolgere il Responsabile dell'Area Cloud e Dati riguarderà, in particolare, il coordinamento per la gestione dei progetti di migrazione in cloud per la pubblica amministrazione.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in ingegneria.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Conoscenza approfondita di *kubernetes*, *docker*, *podman* e tecnologie simili di containerizzazione e orchestrazione;
- Esperienza almeno quinquennale in ambito sviluppo e sicurezza infrastrutture cloud;
- Conoscenze inerenti alle moderne infrastrutture Data Center (compresa normativa ANSI TIA-942) e di architetture per gli applicativi orientati al Cloud Computing;
- Conoscenza delle *best practice* organizzative in tema cloud e di sicurezza informatica (politiche e strategie per l'*incident response*, la continuità operativa, i meccanismi di gestione delle utenze e delle autenticazioni)
- Conoscenza degli standard relativi al cloud e alla sicurezza informatica, con particolare riferimento alla ISO/IEC 27001 e alla resilienza infrastrutturale (ISO/IEC 22301);
- Comprovata esperienza complessiva almeno quinquennale nei servizi ICT con riferimento al settore della pubblica amministrazione;
- Comprovata esperienza complessiva almeno quinquennale nella consulenza strategico/direzionale lavorando per la pubblica amministrazione (specificare la durata);
- Comprovata esperienza complessiva almeno quinquennale su progetti di migrazione al cloud per la pubblica amministrazione;

- Comprovata esperienza almeno quinquennale su progetti finanziati con Fondi Strutturali Europei e PNRR destinati a interventi per la trasformazione digitale e migrazione al cloud della pubblica amministrazione;
- Comprovata esperienza complessiva almeno decennale nella conduzione e gestione di team.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- Pubblicazioni inerenti alla trasformazione digitale e/o tematiche cloud;
- Esperienza con servizi, infrastrutture e ambienti cloud-native;
- Corsi di formazione su tematiche di project management o controllo di gestione;
- Conoscenza del contesto inerente alle tematiche del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, con particolare riferimento alle misure inerenti all'ambito cloud e dati;
- Docenze presso la pubblica amministrazione su materie inerenti all'ambito cloud;
- Conoscenza approfondita delle piattaforme cloud (AWS, Azure, GCP) e delle loro caratteristiche di sicurezza;
- Partecipazione a tavoli di lavoro con Enti di normazione tecnica internazionale in ambito cybersecurity;
- Esperienza nell'analisi di dati su larga scala;
- Esperienza nella pubblicazione di articoli sul cloud e conferenze.

Sono inoltre gradite conoscenze ed esperienze relative a:

- Partecipazione a iniziative/gruppi di lavoro promossi dalla Commissione Europea su tematiche Cloud (es.: Gaia-X, European Cloud Alliance, ecc.);
- Conoscenza del networking;
- Conoscenza di strumenti informatici di collaborative work management e project management;
- Conoscenza dei software di produttività personale o suite per ufficio per la creazione di documenti di testo, presentazioni e grafici.

È richiesta un'ottima conoscenza dell'inglese.

CAPACITÀ ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Gestione di team e ottime capacità di pianificazione e organizzazione;
- Capacità di *problem solving* e orientamento al risultato;
- Chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica;
- Capacità relazionali.

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time fino al 9° livello quadro del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB.

Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 6 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 6 dicembre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 5 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	2
Master	SI/NO	1
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 5
Esperienza pregressa	1 punto per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10