

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 11/03/2025

Data di scadenza dell'Avviso: 28/03/2025

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, come da ultimo modificata dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**Area Cybersicurezza - Ambito: Sicurezza Cloud**

ATTIVITÀ

È aperta **n.1 posizione per le attività che la FUB svolge nell'ambito della Sicurezza Cloud**, con particolare riferimento alla qualificazione dei servizi e delle infrastrutture cloud per la pubblica amministrazione, alla valutazione di sicurezza di sistemi che utilizzano servizi cloud e al supporto di progetti di migrazione verso il cloud nel rispetto dei requisiti di sicurezza e conformità alle normative vigenti e linee guida.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in informatica, ingegneria informatica, cybersecurity, ingegneria delle telecomunicazioni o discipline affini ed esperienza nel settore della sicurezza informatica, con riferimento all'ambito cloud.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Conoscenza approfondita delle tecnologie di virtualizzazione, containerizzazione e orchestrazione (es. Docker, Kubernetes, Podman)
- Conoscenza delle architetture e dei modelli di servizio cloud (IaaS, PaaS, SaaS) e dei modelli di distribuzione (pubblico, privato, ibrido, multi-cloud)
- Conoscenze inerenti alle infrastrutture di Data Center e architetture di applicativi orientati al cloud computing
- Esperienza nel campo della sicurezza informatica e del cloud e della protezione dei dati
- Comprensione dei principali rischi di sicurezza nei sistemi cloud (es. vulnerabilità delle API, configurazioni errate, o gestione inadeguata delle identità e degli accessi)

Costituirà titolo preferenziale il possesso di una o più delle seguenti competenze:

- Conoscenza di almeno un provider cloud (es. AWS, Azure, GCP) anche dal punto di vista delle caratteristiche di sicurezza
- Capacità di condurre valutazioni di vulnerability e penetration testing anche in ambienti cloud
- Utilizzo di Python, Golang Shell scripting
- Capacità di analisi di dati provenienti da log di sicurezza cloud
- Conoscenza dei principali framework di sicurezza in materia di sicurezza cloud e protezione dei dati applicabili agli ambienti cloud (es. NIST, ISO/IEC 27001, CIS Controls, Cloud Control Matrix della Cloud Security Alliance)
- Familiarità con le normative di riferimento e gli standard di sicurezza IT e cloud (es. ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27017, ISO/IEC 27018)
- Certificazioni professionali in ambito cloud e sicurezza informatica

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca in ambito Cybersecurity
- Master universitario di I e/o II livello in Cybersecurity
- Pubblicazioni (*peer reviewed*) in ambiti di rilievo per la posizione
- Esperienza pregressa in ambiti di rilievo per la posizione

CAPACITÀ e ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Attitudine al lavoro in gruppo
- Capacità di comunicare chiaramente ed efficacemente
- Attitudine a svolgere lavori interdisciplinari
- Capacità di problem solving e orientamento al risultato
- Ottime capacità di redazione di report e documentazione tecnica

È richiesta una buona conoscenza dell'inglese (parlato e scritto).

INQUADRAMENTO

Le figure potranno essere inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° alla 7° categoria come previsto dal C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB.

Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da poter trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **28/03/2025**, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 3 punti Voto >= 109: 5 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3 punti
Master	SI/NO	2 punti
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa (max 36 punti)	da 0 a 3 punti
Esperienza pregressa di rilievo per la posizione	1 punto per ogni anno di esperienza oltre i 2 anni	max 5 punti
Pubblicazioni di rilievo per la posizione	1 punto per ogni pubblicazione " <i>peer-reviewed</i> "	max 5 punti
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	max 5 punti