

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 11/03/2025

Data di scadenza dell'Avviso: 28/03/2025

La **Fondazione Ugo Bordonì** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**AREA Telecomunicazioni - Ambito: Reti Ultraveloci, 6G & SAT**.

ATTIVITÀ

È aperta **n.1 posizione per le attività che la FUB svolge nell'ambito delle reti di sesta generazione (6G)**, con focus su tematiche quali:

Spettro e propagazione:

- Ricerca su nuove bande di frequenza, come le onde terahertz (THz), e lo sviluppo di tecniche di propagazione per una copertura ottimale e un'elevata capacità.

Accesso e multiplexing:

- Sviluppo di nuovi protocolli di accesso e tecniche di multiplexing per massimizzare l'efficienza spettrale e supportare la scalabilità di dispositivi e dati.

Architettura di rete:

- Progettazione di architetture di rete flessibili e scalabili in grado di gestire connessioni eterogenee, supportare l'automazione e l'intelligenza artificiale e garantire la sicurezza e l'affidabilità.

Tecnologie di comunicazione:

- Studio di nuove tecnologie e sistemi di comunicazione, come le comunicazioni ottiche wireless e i paradigmi Massive MIMO, per supportare elevate velocità di trasmissione dati e latenze minime.

Integrazione e interoperabilità:

- Studio di architetture di rete in grado di convergere e combinare diverse tecnologie e infrastrutture esistenti, tra cui reti mobili, fisse, satellitari e IoT, garantendo inoltre l'interoperabilità tra sistemi come previsto per gli scenari 6G.

La risorsa rivestirà il ruolo di supporto alle funzioni Reti Ultraveloci e 6G & SAT e sarà inserita nei progetti di ricerca. La risorsa si troverà a svolgere attività relative allo studio e alla gestione delle reti 6G e alle NTN (Non Terrestrial Networks), curando oltre agli aspetti tecnici anche questioni strategiche e normative.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in Ingegneria delle Telecomunicazioni o in Ingegneria Elettronica o in discipline affini che includano un percorso formativo nell'ambito delle Telecomunicazioni.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Conoscenza delle tecnologie 5G:
- Comunicazioni ad onde millimetriche e THz:
- Conoscenza dei principi e delle tecnologie di comunicazione ottica.
- Conoscenza delle caratteristiche delle reti satellitari e della loro potenziale compatibilità ed integrabilità con le reti terrestri.
- Conoscenza dei concetti di cloud computing e virtualizzazione per la gestione efficiente delle reti 6G complesse.
- Capacità di applicare l'intelligenza artificiale e il machine learning per l'automazione, l'ottimizzazione e la gestione predittiva delle reti 6G.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca in ambito TLC o nelle tematiche relative al presente bando
- Master universitario di I e/o II livello in TLC o nelle tematiche relative al presente bando
- Pubblicazioni (*peer reviewed*) in ambiti di rilievo per la posizione
- Esperienza pregressa in ambiti di rilievo per la posizione

INQUADRAMENTO

La figura potrà essere inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° alla 7° categoria come previsto dal C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB.

Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da poter trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma o Bologna

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **28 marzo 2025**, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- Certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- In caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 3 punti Voto >= 109: 5 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3 punti
Master	SI/NO	2 punti
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa (per un massimo di 18 punti)	da 0 a 3 punti
Esperienza pregressa di rilievo per la posizione	1 punto per ogni anno di esperienza oltre i 2 anni	max 5 punti
Pubblicazioni di rilievo per la posizione	1 punto per ogni pubblicazione "peer-reviewed"	max 5 punti
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 5 punti