

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'avviso su web: 26/06/2025

Data di scadenza dell'avviso: 11/07/2025

La **Fondazione Ugo Bordononi (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, come da ultimo modificata dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nelle strutture operative.

ATTIVITÀ

È aperta **n.1 posizione per il ruolo di sviluppatore Full Stack**, da inserire nel nostro team dinamico e innovativo di progettazione e sviluppo software. Il candidato ideale ha una solida base tecnica, disposizione alla collaborazione e condivisione, e una forte curiosità verso le ultime tendenze del settore.

Le attività che svolgeranno le risorse includono:

- Analisi dei requisiti;
- Progettazione del software;
- Scrittura del codice per applicativi di Front-End e Back-End (Full Stack);
- Testing e debugging;
- Manutenzione e aggiornamento del software;
- Produzione documentazione.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in Ingegneria Informatica o Informatica o similare.

I candidati dovranno essere in possesso di:

- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno a livello C1.
- permesso di soggiorno valido che autorizzi lo svolgimento di attività lavorativa in Italia (candidati extracomunitari).

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Linguaggi di programmazione: Python, JavaScript e/o TypeScript (gradita esperienza con Java e i framework Django, React e Fastify);
- Database: relazionali (gradita esperienza su MySQL/MariaDB e PostgreSQL ed estensione PostGIS) e non relazionali (gradita esperienza su Redis e MongoDB);

- Strumenti: Git, Docker (gradita esperienza nell'uso di strumenti di CI/CD, di code-review, di analisi statica del codice e delle metodologie DevOps);
- Gradita esperienza nello sviluppo di applicazioni per dispositivi mobili (Android e iOS);
- Gradita esperienza nell'uso della piattaforma Kubernetes.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca;
- Esperienza nel settore industriale o in Università ed enti di ricerca;
- Master e certificazioni.

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Capacità di lavoro in team;
- Capacità di pianificazione e organizzazione;
- Capacità di problem solving e orientamento al risultato;
- Interesse allo studio di nuove tecnologie, con una propensione alla sperimentazione e all'innovazione;
- Applicazione delle best practice di riferimento per scrivere codice pulito, efficiente e di buona qualità.

INQUADRAMENTO

La figura potrà essere inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° categoria fino all'8° categoria come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB.

Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato per un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

MODALITÀ

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre l'**11 luglio 2025**, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al

presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;

- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 3 punti Voto >= 109: 5 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	2 punti
Master	SI/NO	1 punto
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3 punti
Esperienza pregressa	1 punto per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni (fino ad un totale massimo di 5)	da 0 a 5 punti
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10 punti