

Avviso di ricerca e selezione del personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 07/08/2025

Data di scadenza dell'Avviso: 08/09/2025

La **Fondazione Ugo Bordonì** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la posizione di **1 Responsabile Acquisti**.

ATTIVITÀ

Obiettivi e attività per il ruolo ricercato:

- **Gestione del ciclo di vita degli acquisti:** Gestire l'intero processo di acquisizione di beni e servizi e affidamenti dei lavori, dalla richiesta iniziale alla chiusura del contratto/ordine, rispettando le normative vigenti (es. Codice dei Contratti Pubblici/procedure interne);
- **Selezione e gestione dei fornitori:** Ricercare, valutare e selezionare i fornitori, negoziare i contratti e monitorare le loro performance. Gestione e costante aggiornamento dell'Albo fornitori;
- **Redazione della documentazione:** Predisporre bandi di gara, capitolati tecnici, disciplinari e contratti;
- **Pianificazione e budget:** definizione del programma triennale di acquisto di beni e servizi e del piano annuale degli acquisti con l'indicazione del budget per ciascuna procedura di acquisto;
- **Utilizzo di piattaforme telematiche:** Gestire le procedure d'acquisto su piattaforme di e-procurement (es. ANAC, MePA), ivi comprese le attività in capo al RUP (es. acquisizione CIG).

REQUISITI e COMPETENZE

I requisiti minimi di cui i candidati dovranno essere in possesso sono i seguenti:

- Laurea specialistica o magistrale in Giurisprudenza, Economia o affini;
- Esperienza di almeno 5 anni in ambito Appalti presso Aziende o Enti di diritto privato che applicano il codice degli appalti;

- Conoscenza della normativa e della giurisprudenza in tema di procedure di affidamento ed esecuzione contratti pubblici e del sistema degli acquisti pubblici (codice appalti, normative di settore, mercati regolamentati, etc.);
- Conoscenza del codice civile e della normativa e giurisprudenza in materia di contrattualistica;
- Esperienza approfondita nell'uso di piattaforme di e-procurement (es. ANAC, Consip);
- Conoscenza approfondita dell'offerta merceologica della centrale di committenza Consip;
- Conoscenza dei software di produttività personale o suite per ufficio per la creazione di documenti di testo, presentazioni e grafici.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- Abilitazione alla professione di avvocato;
- Master e/o dottorati nell'ambito del Diritto Amministrativo o dei contratti pubblici e procurement;
- Esperienza nella predisposizione di documentazione relativa a procedure di affidamento di contratti pubblici;
- Esperienza nella predisposizione di documentazione relativa a procedure di affidamento di contratti pubblici relativi a categorie merceologiche ICT;
- Esperienza in ambito appalti presso centrali di committenza;
- Esperienza in ambito appalti su progetti finanziati tramite il fondo Next Generation EU del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- Esperienza nella partecipazione e/o supporto a commissioni aggiudicatrici di gara;
- Esperienza nella gestione del ciclo di vita del contratto avendo ricoperto il ruolo di RUP.

CAPACITÀ ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Attitudine al lavoro in gruppo;
- Capacità di *problem solving* e orientamento al risultato;
- Chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica e nell'esposizione orale;
- Capacità relazionali.

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time fino al 9° livello del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei

colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 6 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE DI LAVORO

Roma.

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre l'**8 settembre 2025**, complete di:

- Curriculum Vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea magistrale o specialistica	Voto di laurea	90 <= Voto <= 105: 1 punto 106 <= Voto <= 108: 3 punti Voto >= 109: 5 punti
Esperienze oltre i 5 anni	1 punto per ogni ulteriore anno fino a 5	max 5 punti
Abilitazione, Master/Dottorato	2 punti per il Master e 4 per Abilitazione e Dottorato	max 4 punti
Competenze	Valutazione qualitativa per ogni competenza da 0 a 3	max 15 punti
Requisiti preferenziali	Valutazione qualitativa per ogni requisito da 0 a 3	max 18 punti
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10