Avviso di ricerca e selezione del personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 24/09/2025

Data di scadenza dell'Avviso: 14/10/2025

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha avviato la selezione di **2 Ricercatori** da inserire nell'**AREA Cloud e Dati**.

ATTIVITÀ

La presente selezione si inserisce nel contesto delle attività che la FUB svolge nell'area Cloud e Dati**,** con riferimento alla collaborazione istituita in forma convenzionale tra FUB e l'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale sui temi legati alle direttive europee in ambito sicurezza dei dati, quali ad esempio NIS2.

L'Area Cloud e Dati ha il compito di svolgere le seguenti attività**:**

- gestione e sviluppo di progetti di consulenza strategica in materia di cloud e dati a partire dalle commesse in corso con il MIMIT e con ACN;
- presidio di tavoli nazionali ed europei (es. IPCEI) su temi di cloud sovrano e autonomia tecnologica, cloud-edge continuum, data governance e attuazione dei Regolamenti EU NIS2/CER/CRA;
- predisposizione di studi e ricerche in materia di cloud e dati in collaborazione con i laboratori FUB/MIMIT e con la comunità scientifica nazionale ed europea;
- partecipazione ai programmi di formazione su cloud e dati anche a supporto del MIMIT e di ACN;
- supporto alla promozione di accordi con università, enti di ricerca e istituzioni in materia di cloud e dati;
- assistenza alle autorità governative e pubbliche nella definizione di programmi di finanziamenti e incentivi e nella soluzione di problematiche di carattere tecnico, normativo e regolatorio in ambito cloud e dati;
- partecipazione a progetti PNRR e programmi europei in ambito cloud e dati.

REQUISITI e COMPETENZE

I requisiti minimi di cui i candidati dovranno essere in possesso sono i seguenti:

- laurea specialistica in Ingegneria, con almeno 5 anni di comprovata esperienza lavorativa in ambito ICT;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno al livello C1;
- conoscenza approfondita del cloud computing: servizi cloud (IaaS, PaaS, SaaS), architetture cloud (microservizi, containerizzazione), piattaforme cloud (AWS, Azure, Google Cloud), modelli di deployment (public, hybrid, private);
- conoscenze inerenti le moderne infrastrutture Data Center (compresa normativa ANSI TIA-942) e di architetture per gli applicativi orientati al Cloud Computing;
- conoscenza delle direttive NIS e NIS2 e dei relativi adempimenti;
- conoscenza delle best practice organizzative in tema cloud e di sicurezza informatica (politiche e strategie per l'incident response, la continuità operativa, i meccanismi di gestione delle utenze e delle autenticazioni);
- esperienza in attività di analisi, disegno e misurazione di processi aziendali;
- esperienza in attività di definizione ed implementazione di procedure aziendali ai fini della certificazione ISO9001;
- conoscenza degli standard relativi al cloud e alla sicurezza informatica, con particolare riferimento alla ISO/IEC 27001 e alla resilienza infrastrutturale (ISO/IEC 22301);
- conoscenza di metodologie e strumenti di project management;
- eccellente competenza nell'utilizzo del pacchetto Office, in particolare Excel per l'analisi dati.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- conoscenza degli standard "ISO/IEC 17025" e "ISO/IEC 20543" relativi a metodi di test e di analisi per generatori casuali in valutazioni e certificazioni di sicurezza nel contesto dello schema europeo di certificazione EUCC (European Common Criteria);
- comprovata esperienza presso società di consulenza o Enti di ricerca;
- comprovata esperienza presso società multinazionali di consulenza strategica in progetti a supporto della pubblica amministrazione;
- possesso di certificazioni in ambito project management quali: PMP, Prince;
- esperienza in attività di monitoraggio e/o rendicontazione finanziaria-amministrativa;
- esperienza in attività di monitoraggio e/o rendicontazione finanziaria-amministrativa nell'ambito di progetti afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

CAPACITÀ ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Attitudine al lavoro in gruppo;
- Capacità di *problem solving* e orientamento al risultato;
- Chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica e nell'esposizione orale;
- Capacità relazionali.

INQUADRAMENTO

Le figure saranno inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time fino al 7° livello del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 6 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE DI LAVORO

Roma.

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **14 ottobre 2025**, complete di:

- Curriculum Vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Laurea	Voto di laurea	90 <= Voto <= 105: 2 punto 106 <= Voto <= 108: 3 punti Voto>= 109: 5 punti
Competenze da requisiti minimi	Valutazione qualitativa per ogni competenza da 0 a 3	max 27 punti
Requisiti preferenziali	Valutazione qualitativa per ogni requisito da 0 a 3	max 18 punti
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10