

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 19/9/2025

Data di scadenza dell'Avviso: 24/9/2025

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione di **Tecnico di supporto per attività di campagne di misura**.

ATTIVITÀ

La FUB svolge, nell'ambito del progetto Misura Internet Mobile, una valutazione annuale delle reti mobili italiane mediante delle campagne di misura sul territorio nazionale, a fronte di una delibera AGCOM. In particolare, l'attività che dovrà svolgere il Tecnico riguarderà il monitoraggio della strumentazione di Misura, in tutte le sue componenti sia hardware che software. Inoltre, è necessario verificare che le misurazioni siano fatte rispettando i percorsi pianificati.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- ottima conoscenza della lingua italiana;
- possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- conoscenza di base della lingua inglese;
- familiarità con strumenti informatici;
- capacità di base nella gestione di hardware informatico e/o elettronico.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- esperienza in campagne di misura;
- conoscenza di base delle reti radiomobili;
- possesso di un titolo di studio di grado superiore al diploma di scuola secondaria di secondo grado.

CAPACITÀ ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- capacità di lavoro in team;
- capacità di risoluzione dei problemi.

INQUADRAMENTO

Il contratto di lavoro, sulla base delle risorse selezionate è un contratto a tempo determinato per il periodo della campagna di misura, con la qualifica di Impiegato 4° livello CCNL Telecomunicazioni, con mansioni di tecnico addetto alle attività di supporto alle misure di QoS della rete radio cellulare.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **24/09/2025**, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di valutazione	Punteggio
Possesso di un titolo di studio di grado superiore	Titolo superiore al diploma di scuola secondaria di secondo grado	Laurea triennale: 2 punti Laurea magistrale: 4 punti
Esperienza in campagne di misura	Numero di campagne effettuate	1 punto per ogni campagna (fino a massimo 5 punti)
Capacità di utilizzo degli strumenti informatici	Valutazione qualitativa	da 1 a 5
Gestione di hardware informatico e/o elettronico	Valutazione qualitativa	da 1 a 5
Conoscenza delle reti radiomobili	Valutazione qualitativa	da 1 a 5
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	da 1 a 5 per ciascuna capacità
Test attitudinale	Valutazione sulla scala del test	da 1 a 10