

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: **30/09/2025**

Data di scadenza dell'Avviso: **23/10/2025**

La **Fondazione Ugo Bordonì** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge n. 3/2003, nonché dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha avviato la selezione di **n. 2 posizioni** da inserire nell'**Area Cyber e Sicurezza**.

ATTIVITÀ

La presente selezione si inserisce nel contesto delle attività che la FUB svolge nell'area Cyber e Sicurezza, con riferimento alla collaborazione istituita in forma convenzionale tra FUB e l'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN) a supporto delle attività svolte come parte del Servizio Certificazione e Vigilanza.

Le posizioni ricercate avranno il compito di svolgere le seguenti attività:

- predisposizione di studi e ricerche nell'ambito della valutazione e certificazione della sicurezza di componenti e sistemi ICT;
- realizzazione di test case e *Proof-of-Concept* (POC) per eseguire attività di analisi di corretta implementazione delle funzioni di sicurezza e di test di intrusione su componenti ICT;
- supporto alla progettazione, predisposizione ed utilizzo di laboratori specializzati destinati all'analisi avanzata di componenti di reti di telecomunicazione di nuova generazione;
- studio e applicazioni nell'ambito della sicurezza delle infrastrutture critiche, con particolare riferimento a IoT e componenti per l'automazione e il controllo industriale (IACS);
- partecipazione a progetti PNRR e programmi europei in ambito cybersecurity.

REQUISITI e COMPETENZE

I requisiti minimi di cui i candidati dovranno essere in possesso sono i seguenti:

- laurea Magistrale o Specialistica in Ingegneria o in Informatica o specifica dell'ambito Cyber Security o equipollenti;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno al livello C1.

Inoltre, sono richieste le seguenti competenze:

- conoscenza nel campo della Cyber Security:
 - assessment di sicurezza (VA/PT);

- sicurezza delle applicazioni, dei dati e delle infrastrutture: tipologie di attacchi, contromisure;
- conoscenza delle architetture di rete di telecomunicazione.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- comprovata esperienza lavorativa di almeno 2 anni in ambito ICT;
- dottorato di ricerca in ambito Cyber Security;
- conoscenze ed esperienze progettuali relativamente a:
 - strumenti proprietari e open-source per ethical hacking come analisi del traffico, vulnerability assessment, penetration testing, esecuzione di exploit (suite Kali, OWASP);
 - metodologie di analisi del rischio;
 - strumenti per l'esecuzione di test funzionali e test di carico;
- conoscenza delle normative per la valutazione della conformità tecnica dei laboratori di prova e taratura, quali ISO/IEC 17025;
conoscenza degli standard e delle metodologie internazionali relativi alla valutazione di sicurezza di sistemi ICT quali CC ed EUCC, SECAM e NESAS.

CAPACITÀ e ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- attitudine al lavoro in gruppo;
- capacità di problem-solving e orientamento al risultato;
- chiarezza nella redazione di documentazione tecnica e nell'esposizione orale;
- capacità relazionali.

INQUADRAMENTO

Le figure saranno inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time dal 6° al 7° livello come previsto dal C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB.

Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito direttamente un contratto a tempo indeterminato o un contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da poter trasformare a tempo indeterminato.

SEDE DI LAVORO

Roma

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo email: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **23 ottobre 2025**, complete di:

- *curriculum vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, contenente la dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi

e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;

- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella con i criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di valutazione	Punteggio
Laurea Specialistica o Magistrale	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Esperienza lavorativa	Almeno 2 anni (5 punti e poi 1 punto per ogni ulteriore anno fino a max 8 punti)	da 5 a 8 punti
Dottorato	SI/NO	5 punti
Per ciascuna competenza ed elemento preferenziale	Valutazione quantitativa	Da 0 a 3 punti per competenza fino ad un massimo di 24
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 5