

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: **30/09/2025**

Data di scadenza dell'Avviso: **23/10/2025**

La **Fondazione Ugo Bordonì (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge n. 3/2003, nonché dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca posizioni da inserire nell'**AREA Telecomunicazioni - Ambito: politiche dello spettro e reti ultraveloci**.

ATTIVITÀ

Sono aperte **n. 2 posizioni per laureati in Ingegneria delle Telecomunicazioni o in Ingegneria Elettronica** da inserire nel settore radio propagazione e standard. Le risorse rivestiranno il ruolo di supporto alle attività inerenti alle politiche dello spettro e reti ultraveloci, curando sia aspetti tecnici sia questioni strategiche e normative.

Le risorse verranno inserite, a seconda delle esigenze dell'Ente e della propria inclinazione, in progetti che possono riguardare:

Gestione dello spettro radio:

- assegnazione e gestione efficiente delle risorse dello spettro radio per massimizzare il suo utilizzo e minimizzare le interferenze;
- sviluppo e implementazione di piani di gestione dello spettro che considerino le esigenze di diversi utenti, come operatori di telecomunicazioni, enti governativi e aziende private;
- parere tecnico per la risoluzione di controversie relative all'utilizzo dello spettro e applicazione delle normative vigenti;
- valutazione dell'impatto di nuove tecnologie e sistemi di telecomunicazioni sull'utilizzo efficiente dello spettro;
- collaborazione con enti governativi e organismi di regolamentazione nazionale e internazionale per definire le politiche di gestione dello spettro.

Interferenza e compatibilità elettromagnetica (EMC):

- analisi e mitigazione delle interferenze tra diversi sistemi di telecomunicazioni che operano all'interno dello stesso spettro;
- sviluppo e implementazione di tecniche di mitigazione delle interferenze,

elaborazione di modelli per simulazione radio elettrica, elaborazione di metodologie efficienti per il coordinamento delle frequenze;

- calcoli di compatibilità elettromagnetica;
- rispetto delle normative EMC nazionali e internazionali.

Ricerca e sviluppo:

- sviluppo di nuove tecnologie e tecniche avanzate per la gestione efficiente dello spettro e la mitigazione delle interferenze;
- valutare l'impatto delle nuove tecnologie di telecomunicazioni sull'utilizzo dello spettro;
- contributo all'avanzamento degli standard e delle normative internazionali relative alla gestione dello spettro.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea Magistrale in Ingegneria delle Telecomunicazioni o in Ingegneria Elettronica, un'eccellente padronanza della lingua italiana parlata e scritta (pari almeno al livello C1) e avere una buona comprensione dell'inglese (pari almeno al livello B2).

Le competenze e le conoscenze scientifiche e tecniche richieste includono:

- fondamenti di ingegneria delle telecomunicazioni:
 - conoscenza dei principi della teoria dei segnali e sistemi trasmissivi, comunicazioni digitali, campi elettromagnetici e propagazione.
- sistemi mobili:
 - conoscenza delle tecnologie cellulari, 4G e 5G.
- sistemi satellitari:
 - nozioni base delle tecnologie per le telecomunicazioni.
- coesistenza dei sistemi radio:
 - conoscenza dei principi della compatibilità elettromagnetica, dell'interferenza tra radiofrequenze, delle tecniche di mitigazione delle interferenze e della pianificazione della rete.
- Modellazione e simulazione:
 - capacità di utilizzo di software di modellazione e simulazione come MATLAB, Simulink, Sionna e OPNET per l'analisi dei sistemi di telecomunicazioni e delle interferenze;
 - costituirà titolo preferenziale la conoscenza dei principali simulatori di propagazione disponibili sul mercato (es. LS telcom-CHIRplus_BC, ATDI - HTZ);
 - conoscenza di base dei linguaggi di programmazione C, Python.
- esperienze pregresse nell'utilizzo di strumenti di misurazione dello spettro, come analizzatori di spettro e sonde RF costituiscono un elemento di valore aggiunto.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca
- esperienza pluriennale nel settore;
- Master e certificazioni;

INQUADRAMENTO

Le figure potranno essere inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° categoria fino all'8° categoria come previsto dal C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB.

Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da poter trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Bologna

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: <mailto:ricercapersonale@fub.it> entro e non oltre il **23 ottobre 2025**, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, contenente la dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della

normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella con i criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto <= 105: 1 punto 106 <= Voto <= 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa per ciascuna competenza da 0 a 3	fino a 15 punti
Esperienza pregressa e Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 5