

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 05/12/2025

Data di scadenza dell'Avviso: 30/12/2025

La **Fondazione Ugo Bordon** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge n. 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nel proprio organico.

ATTIVITÀ

È aperta **n. 1 posizione** per le attività che la **FUB** svolge nell'ambito della **Convenzione** con il **Ministero delle Imprese e del Made in Italy** (MIMIT) a supporto dell'Unità di missione attrazione e sblocco degli investimenti (UMASI) e della Segreteria tecnica del Comitato Attrazione Investimenti Esteri (CAIE).

Le principali attività che il candidato sarà chiamato a svolgere supporto all'UMASI sono le seguenti:

- gestione dei procedimenti autorizzativi relativi alla realizzazione di programmi di investimento;
- gestione specifici progetti inerenti all'UMASI, ad esempio per investimenti esteri o trasformazione di materie prime;
- attività specialistiche di tipo amministrativo, con particolare riferimento a quelle inerenti alle conferenze di servizi.

REQUISITI e COMPETENZE

Il requisito minimo di cui i candidati dovranno essere in possesso è la laurea magistrale/specialistica/v.o. nell'area giuridica, economica, politico-sociale, gestionale, scientifico-tecnologica o altre discipline affini che presentino contenuti coerenti con le attività oggetto del bando.

Le competenze e conoscenze richieste per la posizione includono:

- conoscenza del diritto amministrativo italiano, con particolare riferimento ad autorizzazioni, concessioni e pareri per la realizzazione di programmi di investimento;
- conoscenza in materia di semplificazione amministrativa;
- conoscenza dei profili organizzativi della Pubblica Amministrazione italiana, con particolare riferimento agli enti territoriali;

- conoscenza in materia di attrazione di investimenti esteri;
- conoscenza della disciplina della conferenza dei servizi (art. 14 e ss. della L. n. 241/1990);
- esperienza nell'interazione con stakeholder pubblici e privati.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- dottorato di ricerca in ambito di interesse;
- master universitario di I e/o II livello in ambito di interesse.

I candidati dovranno essere in possesso di:

- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno a livello C1.

CAPACITÀ ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- capacità relazionali e comunicative;
- capacità di lavoro in team;
- capacità di pianificazione e organizzazione;
- capacità di problem solving e orientamento al risultato.

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione **con contratto full-time a tempo determinato**, con inquadramento al **5° livello** come previsto dal C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB.

Il contratto avrà **durata** da un **minimo** di **3 mesi** ad un **massimo** di **12 mesi** a partire dalla data di assunzione.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo email: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **30 dicembre 2025**, complete di:

- *curriculum vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;

- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio
Laurea (specialistica/magistrale/v.o.)	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 3 punti Voto >= 109: 5 punti
Dottorato/Master	Sì/NO	1 punto per Dottorato 1 punto per Master Massimo 2 punti
Per ciascuna competenza	Valutazione quantitativa per ogni competenza da 0 a 3	massimo 18 punti
Esperienza lavorativa	1 punto per ogni anno di esperienza specifica nell'ambito della posizione	massimo 3 punti
Capacità attitudinali e individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 5