

# Avviso di ricerca e selezione del personale

**Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 02/02/2026**

**Data di scadenza dell'Avviso: 22/02/2026**

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge n. 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha avviato la selezione di **n. 1 posizione** da inserire **nell'Area Cloud e Dati**.

## ATTIVITÀ

La presente selezione si inserisce nel contesto delle attività che la FUB svolge nell'Area Cloud e Dati, con riferimento alla collaborazione istituita in forma convenzionale tra FUB e l'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale a supporto delle attività svolte come parte del Servizio Regolazione dell'Agenzia, nonché con riferimento alla collaborazione istituita in forma convenzionale tra FUB e il MIMIT.

Le unità ricercate avranno il compito di svolgere le seguenti attività:

- predisposizione di studi e ricerche nell'ambito della sovranità dei dati e del cloud sicuro;
- partecipazione a progetti europei in ambito cloud e sicurezza;
- attività di supporto nell'ambito dell'attuazione della NIS2.

## REQUISITI e COMPETENZE

I requisiti minimi di cui i candidati dovranno essere in possesso sono i seguenti:

- **laurea magistrale o specialistica** in Giurisprudenza, Economia, o Scienze Politiche con indirizzo economico-giuridico o equipollenti;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno al livello C1.

**Inoltre, il candidato deve possedere:**

- conoscenza approfondita del GDPR e delle normative sulla protezione dei dati personali, fondamentale per i temi di sovranità dei dati;

- conoscenza del quadro normativo per la migrazione in cloud della PA (principi guida ACN/Dipartimento Trasformazione Digitale);
- conoscenza delle "metodologie di analisi del rischio" dal punto di vista della liability legale e dell'impatto economico (sanzioni, danni reputazionali).

**Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:**

- comprovata esperienza lavorativa di almeno 2 anni in ambito ICT;
- dottorato di ricerca in tematiche afferenti all'ambito ICT;
- master o corsi di perfezionamento in Diritto delle nuove tecnologie, Cybersecurity Law, Economia digitale o Governance dei dati;
- padronanza delle direttive europee NIS2 (sicurezza delle reti e dei sistemi informativi), CER (resilienza dei soggetti critici) e CRA (Cyber Resilience Act);
- comprensione del Data Governance Act e del Data Act per gli aspetti di condivisione e sovranità dei dati industriali;
- conoscenza della Strategia Cloud Italia e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) relativo alla digitalizzazione;
- capacità di gestione amministrativa ed economica di progetti finanziati dall'UE (rendicontazione, budget, gestione consorzi);
- capacità di analizzare il mercato dei fornitori cloud (AWS, Azure, Google citati nel bando tecnico) per studi di fattibilità economica e analisi costi-benefici nelle scelte di sovranità digitale.

## CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- attitudine al lavoro in gruppo;
- orientamento al risultato per trovare soluzioni che bilancino sicurezza legale e fattibilità tecnica;
- capacità di tradurre concetti legali complessi in requisiti operativi per gli ingegneri;
- chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica e nell'esposizione orale;
- capacità relazionali.

## INQUADRAMENTO

Le figure saranno inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time fino al 6° livello del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi a un massimo di 6 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

## SEDE DI LAVORO

Roma.

## PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo email: [ricercapersonale@fub.it](mailto:ricercapersonale@fub.it) entro e non oltre il **22 febbraio 2026**, complete di:

- Curriculum Vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

## Tabella criteri di valutazione e punteggi

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio
Laurea	Voto di laurea	90 <= Voto <= 105: 2 punto 106 <= Voto <= 108: 3 punti Voto >= 109: 5 punti
Esperienza lavorativa	Almeno 2 anni (5 punti e un ulteriore punto per ogni anno fino a max 8 punti)	min 5 – max 8 punti
Dottorato di ricerca	Sì/No	5 punti
Master o corsi di perfezionamento	Sì/No	3 punti
Competenze da requisiti minimi	Valutazione qualitativa per ogni competenza da 0 a 5	max 15 punti
Requisiti preferenziali	Valutazione qualitativa per ogni requisito da 0 a 3	max 15 punti
Capacità attitudinali e individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10