

Avviso di ricerca e selezione del personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 02/02/2026

Data di scadenza dell'Avviso: 22/02/2026

La **Fondazione Ugo Bordon** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge n. 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha avviato la selezione di **n. 3 posizioni** da inserire **nell'Area Cloud e Dati**.

ATTIVITÀ

La presente selezione si inserisce nel contesto delle attività che la FUB svolge nell'Area Cloud e Dati, con riferimento alla collaborazione istituita in forma convenzionale tra FUB e l'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale a supporto delle attività svolte come parte del Servizio Regolazione dell'Agenzia, nonché con riferimento alla collaborazione istituita in forma convenzionale tra FUB e il MIMIT.

Le unità ricercate avranno il compito di svolgere le seguenti attività:

- predisposizione di studi e ricerche nell'ambito della sovranità dei dati e del cloud sicuro;
- partecipazione a progetti europei in ambito cloud e sicurezza;
- attività di supporto nell'ambito dell'attuazione della NIS2.

REQUISITI e COMPETENZE

I requisiti minimi di cui i candidati dovranno essere in possesso sono i seguenti:

- **laurea magistrale o specialistica** in Ingegneria, Scienze e tecnologie informatiche, Matematica, Fisica;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno al livello C1;
- conoscenza nel campo del cloud relativamente a:
 - tecnologie di virtualizzazione e containerizzazione (Virtualbox, Docker, Kubernetes, eccetera);

- servizi cloud (IaaS, PaaS, SaaS), architetture cloud (microservizi, containerizzazione), piattaforme cloud (AWS, Azure, Google Cloud), modelli di deployment (public, hybrid, private);
- sicurezza delle applicazioni, dei dati e delle infrastrutture migrate in cloud;
- conoscenza delle architetture di rete di telecomunicazione.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- comprovata esperienza lavorativa di almeno 2 anni in ambito ICT;
- dottorato di ricerca in ambito ICT;
- conoscenze ed esperienze progettuali relativamente a:
 - sicurezza in ambito cloud (predisposizione e configurazione IDS, Firewall, meccanismi di incident-response);
 - strumenti proprietari e open-source per ethical hacking quali analisi del traffico, vulnerability assessment, penetration testing, esecuzione di exploit (suite Kali, OWASP, eccetera);
 - metodologie di analisi del rischio.
- conoscenza delle normative in ambito sicurezza informatica, con particolare riferimento alle direttive europee NIS2, CER e CRA;
- conoscenza della strategia Cloud Italia e della normativa in ambito cloud.

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- attitudine al lavoro in gruppo;
- capacità di problem solving e orientamento al risultato;
- chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica e nell'esposizione orale;
- capacità relazionali.

INQUADRAMENTO

Le figure saranno inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time fino al 6° livello del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi a un massimo di 6 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE DI LAVORO

Roma.

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo email: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **22 febbraio 2026**, complete di:

- Curriculum Vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio
Laurea	Voto di laurea	90 <= Voto <= 105: 2 punto 106 <= Voto <= 108: 3 punti Voto >= 109: 5 punti
Esperienza lavorativa	Almeno 2 anni (5 punti e un ulteriore punto per ogni anno fino a max 8 punti)	min 5 – max 8 punti
Dottorato di ricerca	Sì/No	5 punti
Competenze da requisiti minimi	Valutazione qualitativa per ogni competenza da 0 a 5	max 20 punti
Requisiti preferenziali	Valutazione qualitativa per ogni requisito da 0 a 3	max 15 punti
Capacità attitudinali e individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10