

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 12/02/2026

Data di scadenza dell'Avviso: 27/02/2026

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge n. 3/2003, nonché dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha avviato la selezione di **n. n.1 posizione** con il ruolo di Ricercatore senior da inserire nell'**Area Cloud e Dati**, come descritto di seguito.

ATTIVITÀ

Nell'ambito dell'Area Cloud e Dati la risorsa si occuperà di supportare la Fondazione nello svolgimento delle seguenti funzioni:

- gestione e sviluppo di progetti di consulenza strategica in materia di cloud e dati a partire dalle commesse in corso con il MIMIT e con ACN;
- presidio di tavoli nazionali ed europei (es. IPCEI) su temi di cloud sovrano e autonomia tecnologica, cloud-edge continuum, data governance e attuazione dei Regolamenti EU NIS2/CER/CRA;
- predisposizione di studi e ricerche in materia di cloud e dati in collaborazione con i laboratori FUB/MIMIT e con la comunità scientifica nazionale ed europea;
- partecipazione ai programmi di formazione su cloud e dati anche a supporto del MIMIT e di ACN;
- supporto alla promozione di accordi con università, enti di ricerca e istituzioni in materia di cloud e dati;
- assistenza alle autorità governative e pubbliche nella definizione di programmi di finanziamenti e incentivi e nella soluzione di problematiche di carattere tecnico, normativo e regolatorio in ambito cloud e dati;
- partecipazione a progetti PNRR e programmi europei in ambito cloud e dati.

REQUISITI e COMPETENZE

I requisiti minimi di cui i candidati dovranno essere in possesso sono i seguenti:

- laurea magistrale o specialistica in Ingegneria;
- esperienza lavorativa di almeno 7 anni in ambito ICT;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno a livello C1.

Le competenze e conoscenze tecnico-scientifiche richieste per la posizione includono:

- conoscenza approfondita del cloud computing: servizi cloud (IaaS, PaaS, SaaS), architetture di applicativi cloud native (microservizi, containerizzazione), piattaforme cloud (AWS, Azure, Google Cloud), modelli di deployment (public, hybrid, private);
- conoscenze inerenti alle moderne infrastrutture Data Center (compresa normativa ANSI TIA-942);
- conoscenza delle best practice organizzative in tema cloud e di sicurezza informatica (politiche e strategie per l'incident response, la continuità operativa, i meccanismi di gestione delle utenze e delle autenticazioni, tecnologie di crittografia dei dati, tecnologie di protezione dei dati);
- conoscenza degli standard relativi al cloud e alla sicurezza informatica, con particolare riferimento alla ISO/IEC 27001 e alla resilienza infrastrutturale (ISO/IEC 22301);
- conoscenza della normativa in ambito sicurezza informatica, con particolare riferimento alle Direttive europee NIS2, CER e CRA;
- comprovata esperienza complessiva almeno triennale su progetti di migrazione al cloud per la pubblica amministrazione;
- conoscenza delle architetture edge;
- conoscenza di strumenti informatici di collaborative work management, project management e di intelligenza artificiale;
- conoscenza dei software di produttività personale o suite per ufficio per la creazione di documenti di testo, presentazioni e grafici;
- pubblicazioni scientifiche inerenti l'ambito cloud security.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- dottorato di ricerca e/o Master in ambito cloud security;
- certificazioni di competenza in ambito cloud (es. Google cloud, AWS, Azure);
- certificazioni di competenza in ambito Cyber Security emesse da aziende leader del settore o enti internazionali di riferimento;
- certificazioni di competenza in ambito ITIL;
- certificazioni di competenza in ambito project management;
- conoscenza approfondita della Strategia Cloud Italia;
- comprovata esperienza nel monitoraggio di progetti in ambito cloud e dati afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
- comprovata esperienza in progetti su reti di telecomunicazione.

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- attitudine al lavoro in gruppo;
- capacità di problem solving e orientamento al risultato;

- chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica e nell'esposizione orale;
- capacità relazionali.

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time fino all'8° livello del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un contratto a tempo indeterminato o un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 6 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo email: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **27 febbraio 2026**, complete di:

- curriculum vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Fondazione Ugo Bordoni esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura di ricerca e selezione del personale, secondo quanto indicato nell'informativa privacy, parte integrante del presente avviso.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Requisito	Criterio di valutazione	Punteggio
Voto di laurea magistrale o specialistica	Voto di laurea	90 <= Voto <= 105: 1 punto 106 <= Voto <= 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Master in ambito cloud security	Sì/NO	3 punti
Dottorato di ricerca in ambito cloud security	Sì/NO	3 punti
Competenze tecnico-scientifiche	Valutazione qualitativa per ogni competenza da 0 a 5	max 50 punti
Requisiti preferenziali	Valutazione qualitativa per ogni competenza da 0 a 3	max 21 punti
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10