

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 30/03/2026

Data di scadenza dell'Avviso: 10/04/2026

La **Fondazione Ugo Bordon** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge n. 3/2003, nonché dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha avviato la selezione per **n. 1 collaboratore a supporto delle attività e delle procedure della Segreteria tecnica del Comitato Attrazione Investimenti Esteri (ST-CAIE) e dell'Unità di Missione Attrazione e Sblocco degli Investimenti (UMASI).**

ATTIVITÀ

Nell'ambito della Convenzione tra DGIND (MIMIT) e FUB per il supporto a ST-CAIE/UMASI, in coerenza con il POA 2026, la risorsa si occuperà di supportare la Fondazione nello svolgimento delle seguenti funzioni:

- garantire la piena sinergia tra amministrazioni centrali, territori e attori del Sistema Paese;
- migliorare il clima degli investimenti e la competitività dell'Italia;
- supporto nella definizione delle strategie e delle priorità nazionali in materia di attrazione degli investimenti;
- seguire direttamente investimenti esteri ad alto impatto economico, industriale e tecnologico per l'Italia;
- gestione specifici progetti inerenti a ST-CAIE/UMASI, ad esempio per investimenti esteri o trasformazione di materie prime;
- attività specialistiche nell'ambito della redazione di country report, relativi alle materie interesse di ST-CAIE/UMASI.

REQUISITI e COMPETENZE

Il requisito minimo di cui i candidati dovranno essere in possesso è la laurea triennale.

Le competenze e conoscenze tecnico-professionali richieste per la posizione includono:

- conoscenza delle funzioni, delle attività e delle procedure operative del CAIE e dell'UMASI;
- capacità di analisi e valutazione degli investimenti diretti esteri, con riferimento ai profili normativi, economici e strategici;
- conoscenza delle politiche e delle iniziative di internazionalizzazione promosse dal MIMIT;

- conoscenza della normativa relativa alle materie prime critiche, nonché dei relativi gruppi di lavoro a livello nazionale e internazionali;

Le esperienze tecnico-professionali richieste per la posizione includono:

- esperienza nella gestione di processi e strumenti per il monitoraggio degli investimenti diretti esteri;
- esperienza nella predisposizione di documenti e contributi tecnici;
- esperienza nell'organizzazione e nella gestione di incontri istituzionali.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- dottorato di ricerca in ambito di interesse;
- master universitario di I e/o II livello in ambito di interesse.

I candidati dovranno essere in possesso di:

- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B2;

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- attitudine al lavoro in gruppo;
- capacità di *problem solving* e orientamento al risultato;
- capacità di pianificazione e organizzazione;
- capacità relazionali.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO E COMPENSO

L'incarico sarà conferito mediante contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa ex artt. 2222 C.C. e 409 CPC o Partita IVA, ai sensi della normativa vigente, con durata dal 2 maggio al 31 dicembre 2026.

Il corrispettivo omnicomprendente al lordo delle ritenute di legge per l'espletamento dell'incarico è determinato in € 20.000,00.

I termini, le modalità e le condizioni saranno specificati nel contratto.

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo e-mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **10 aprile 2026 alle ore 12:00**, complete di:

- curriculum vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con dichiarazione di veridicità effettuata ai

sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;

- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Fondazione Ugo Bordonì esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura di ricerca e selezione del, secondo quanto indicato nell'informativa privacy, parte integrante del presente avviso.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri.

Requisito	Criterio di valutazione	Punteggio
Laurea	Voto di laurea	90 <= Voto <= 105: 1 punti 106 <= Voto <= 108: 3 punti Voto >= 109: 5 punti
Dottorato e/o Master	Sì/No	2 punti Master 2 punti Dottorato
Valutazione requisiti minimi per ciascuna competenza/conoscenza	Valutazione qualitativa per ogni competenza/conoscenza da 0 a 5	max 20 punti
Esperienza tecnico-professionale	Valutazione qualitativa per ogni esperienza tecnico-professionale da 0 a 5	max 15 punti
Capacità attitudinali e individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 5