

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 26/03/2026

Data di scadenza dell'Avviso: 14/04/2026

La **Fondazione Ugo Bordon** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge n. 3/2003, nonché dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha avviato la selezione di **n. 2 sviluppatori full stack**.

ATTIVITÀ

Nell'ambito dell'Unità di trasformazione digitale e servizi IT, la risorsa si occuperà di supportare la Fondazione nello svolgimento delle seguenti funzioni:

- raccolta e analisi dei requisiti per la realizzazione di progetti software;
- progettazione del software;
- scrittura del codice per sistemi ed applicativi software, sia front-end che back-end (full stack);
- testing e debugging di progetti software;
- manutenzione e aggiornamento del software;
- produzione della documentazione tecnica dei progetti software.

REQUISITI e COMPETENZE

I requisiti minimi di cui i candidati dovranno essere in possesso sono i seguenti:

- laurea magistrale o specialistica in Ingegneria Informatica o Informatica o equivalente
 - *oppure*: laurea di primo livello ed esperienza lavorativa di almeno 5 anni in ambito di progettazione, sviluppo e documentazione del software;
 - *oppure*: esperienza lavorativa di almeno 7 anni in ambito di progettazione, sviluppo e documentazione del software;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno a livello C1.

Le competenze e conoscenze tecnico-scientifiche richieste per la posizione includono:

- linguaggi di programmazione: Python, JavaScript e/o TypeScript (gradita esperienza con Java e i framework Django, React e Fastify);
- database: relazionali (gradita esperienza su MySQL/MariaDB e PostgreSQL ed estensione PostGIS) e non relazionali (gradita esperienza su Redis e MongoDB);
- strumenti: Git, Docker (gradita esperienza nell'uso di strumenti di CI/CD, di code-review, di analisi statica del codice e delle metodologie DevOps);
- gradita esperienza nello sviluppo di applicazioni per dispositivi mobili (Android e iOS);

- gradita esperienza nell'uso della piattaforma Kubernetes.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- master e certificazioni.

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- attitudine al lavoro in gruppo;
- capacità di *problem solving* e orientamento al risultato;
- chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica e nell'esposizione orale;
- capacità relazionali.

INQUADRAMENTO

Le figure saranno inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time dal 6° al 7° livello del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 6 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

- Roma

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo email: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **14 aprile 2026**, complete di:

- curriculum vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Fondazione Ugo Bordononi esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura di ricerca e selezione del personale, secondo quanto indicato nell'informativa privacy, parte integrante del presente avviso.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Requisito	Criterio di valutazione	Punteggio	
Laurea	Voto laurea di primo livello	voto $\geq$ 106	2 punti
	Voto laurea magistrale	90 $\leq$ voto $\leq$ 105	2 punti
		106 $\leq$ voto $\leq$ 108	3 punti
		voto $\geq$ 109	5 punti
Esperienza lavorativa	1 punto per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni, attinente con la posizione ricercata	max 5 punti	
Valutazione requisiti minimi	Valutazione qualitativa per ogni competenza da 0 a 3	max 15 punti	
Valutazione requisiti preferenziali	Valutazione qualitativa per ogni requisito da 0 a 3	max 3 punti	
Capacità attitudinali e individuali	Valutazione qualitativa	da 0 a 10	