

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 01/09/2026

Data di scadenza dell'Avviso: 14/09/2026

La **Fondazione Ugo Bordon** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge n. 3/2003, nonché dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha avviato la selezione di **n. 1 Tecnico di supporto per attività di campagne di misura**.

ATTIVITÀ

La FUB svolge, nell'ambito del progetto Misura Internet Mobile, una valutazione annuale delle reti mobili italiane mediante delle campagne di misura sul territorio nazionale, a fronte di una delibera AGCOM.

In tale contesto la risorsa si occuperà di supportare la Fondazione nello svolgimento delle seguenti funzioni:

- monitorare la strumentazione di Misura, in tutte le sue componenti sia hardware che software;
- verificare che le misurazioni siano fatte rispettando i percorsi pianificati;
- guida dell'autovettura di servizio in percorsi stabiliti nel territorio italiano, secondo un sistema di alternanza con l'altro tecnico incaricato;
- disponibilità per trasferte settimanali.

REQUISITI e COMPETENZE

I requisiti minimi di cui i candidati dovranno essere in possesso sono i seguenti:

- ottima conoscenza della lingua italiana;
- possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- conoscenza di base della lingua inglese;
- patente B;
- familiarità con strumenti informatici;
- capacità di base nella gestione di hardware informatico e/o elettronico.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- buona conoscenza delle tecnologie GPS, al fine di confrontare in tempo reale la posizione attuale con quella prevista;

- capacità di assicurare la coerenza tra la pianificazione e l'effettiva esecuzione delle misurazioni;
- conoscenza di base dei concetti legati alla qualità del servizio nelle reti radiomobili;
- padronanza nell'uso di strumenti software e hardware;
- esperienza in campagne di misura.

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- attitudine al lavoro in gruppo;
- capacità di *problem solving* e orientamento al risultato;
- capacità relazionali.

INQUADRAMENTO

La risorsa sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time a tempo determinato per il periodo della campagna di misura.

L'inquadramento previsto è Impiegato 4° livello CCNL Telecomunicazioni, con mansioni di tecnico addetto alle attività di supporto alle misure di QoS della rete radio cellulare.

SEDE

Roma

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo e-mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **14 settembre 2026**, complete di:

- curriculum vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Fondazione Ugo Bordononi esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura di ricerca e selezione del

personale, secondo quanto indicato nell'informativa privacy, parte integrante del presente avviso.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio
Possesso di un titolo di studio di grado superiore	Titolo superiore al diploma di scuola secondaria di secondo grado	Laurea triennale: 2 punti Laurea magistrale: 4 punti
Esperienza in campagne di misura	Numero di campagne effettuate	1 punto per ogni campagna (fino a massimo 5 punti)
Buona conoscenza delle tecnologie GPS	Valutazione qualitativa	da 1 a 5
Conoscenza di strumenti software e hardware	Valutazione qualitativa	da 1 a 5
Conoscenza delle reti radiomobili	Valutazione qualitativa	da 1 a 5
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	da 1 a 5