

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 01/10/2026

Data di scadenza dell'Avviso: 16/10/2026

La **Fondazione Ugo Bordon** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha avviato la selezione di **1 Ricercatore** da inserire nell'**AREA Cloud e Dati**.

ATTIVITÀ

La presente selezione si inserisce nel contesto delle attività che la FUB svolge nell'area Cloud e Dati, con riferimento alla collaborazione istituita in forma convenzionale tra FUB e l'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale sui temi legati alle direttive europee in ambito sicurezza dei dati, quali ad esempio NIS2.

L'Area Cloud e Dati ha il compito di svolgere le seguenti attività:

- gestione e sviluppo di progetti di consulenza strategica in materia di cloud e dati a partire dalle commesse in corso con il MIMIT e con ACN;
- presidio di tavoli nazionali ed europei (es. IPCEI) su temi di cloud sovrano e autonomia tecnologica, cloud-edge continuum, data governance e attuazione dei Regolamenti EU NIS2/CER/CRA;
- predisposizione di studi e ricerche in materia di cloud e dati in collaborazione con i laboratori FUB/MIMIT e con la comunità scientifica nazionale ed europea;
- partecipazione ai programmi di formazione su cloud e dati anche a supporto del MIMIT e di ACN;
- supporto alla promozione di accordi con università, enti di ricerca e istituzioni in materia di cloud e dati;
- assistenza alle autorità governative e pubbliche nella definizione di programmi di finanziamenti e incentivi e nella soluzione di problematiche di carattere tecnico, normativo e regolatorio in ambito cloud e dati;
- partecipazione a progetti PNRR e programmi europei in ambito cloud e dati.

REQUISITI e COMPETENZE

I requisiti minimi di cui i candidati dovranno essere in possesso sono i seguenti:

- laurea specialistica in Ingegneria, con almeno 2 anni di comprovata esperienza lavorativa in ambito ICT;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno al livello C1;
- conoscenza approfondita del cloud computing: servizi cloud (IaaS, PaaS, SaaS), architetture cloud (microservizi, containerizzazione), piattaforme cloud (AWS, Azure, Google Cloud), modelli di deployment (public, hybrid, private);
- conoscenze inerenti le moderne infrastrutture Data Center (compresa normativa ANSI TIA-942) e di architetture per gli applicativi orientati al Cloud Computing;
- conoscenza delle direttive NIS e NIS2 e dei relativi adempimenti;
- conoscenza delle best practice organizzative in tema cloud e di sicurezza informatica (politiche e strategie per l'incident response, la continuità operativa, i meccanismi di gestione delle utenze e delle autenticazioni);
- conoscenza degli standard relativi al cloud e alla sicurezza informatica, con particolare riferimento alla ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27002 e alla resilienza infrastrutturale (ISO/IEC 22301);
- conoscenza di metodologie e strumenti di project management;
- eccellente competenza nell'utilizzo del pacchetto Office, in particolare Excel per l'analisi dati.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- dottorato di ricerca su tematiche inerenti alle competenze richieste dall'avviso;
- pubblicazioni scientifiche inerenti alle competenze richieste dall'avviso;
- comprovata esperienza presso società di consulenza o Enti di ricerca;
- possesso di certificazioni in ambito project management;
- possesso di certificazioni in ambito cloud o cybersecurity.

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Attitudine al lavoro in gruppo;
- Capacità di *problem solving* e orientamento al risultato;
- Chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica e nell'esposizione orale;
- Capacità relazionali.

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time fino al 7° livello del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e

potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi a un massimo di 6 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo e-mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **16 ottobre 2026**, complete di:

- curriculum vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Fondazione Ugo Bordon esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura di ricerca e selezione del personale, secondo quanto indicato nell'informativa privacy, parte integrante del presente avviso.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio
Laurea magistrale o specialistica	Voto di laurea	Voto da ≤ 90 a 105: 2 punti Voto da 106 a 108: 3 punti Voto da 109 a 110: 4 punti Lode: 5 punti
Competenze da requisiti minimi	Valutazione per ogni competenza da 0 a 3	max 27 punti
Esperienza lavorativa in ambito ICT	Almeno 2 anni (3 punti e un ulteriore punto per ogni anno fino a max 6 punti)	min 3 – max 6 punti
Dottorato di ricerca su tematiche inerenti alle competenze richieste	Valutazione	Da 1 a 5 punti
Elementi preferenziali	Valutazione per ogni competenza da 0 a 5	max 20 punti
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione	Da 0 a 10 punti