

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 15/10/2026

Data di scadenza dell'Avviso: 30/10/2026

La **Fondazione Ugo Bordonì** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha avviato la selezione di **1 Project Manager** da inserire nell'**Unità Supporto Operativo alla PA**.

ATTIVITÀ

La presente selezione si inserisce nel contesto delle attività che la FUB svolge nell'Unità Supporto Operativo alla P.A., con riferimento al supporto direzionale e di gestione dei progetti per i Committenti, in collaborazione con l'Unità Trasformazione Digitale e Servizi IT per l'efficienza dei servizi digitali.

L'Unità Supporto Operativo alla P.A. ha il compito di svolgere le seguenti attività:

- supporto operativo al Ministero delle Imprese e del Made in Italy, nella gestione delle istanze tecniche, amministrative e contabili;
- supporto alla ricezione, all'analisi e alla verifica delle istanze presentate al MIMIT;
- supporto al controllo di conformità normativa e completezza documentale delle istanze;
- supporto nel monitoraggio delle istanze per verificare lo stato di avanzamento e risoluzione tempestiva di eventuali problematiche;
- collaborazione con l'Unità Trasformazione Digitale e Servizi IT, per garantire efficienza ed efficacia dei servizi digitali sviluppati.

In particolare, al candidato selezionato è richiesto di svolgere le seguenti principali attività:

- supporto alle Direzioni e alle Aree nel monitoraggio delle convenzioni per verificare lo stato di avanzamento e risoluzione tempestiva di eventuali problematiche, anche relazionandosi con i referenti lato Committente;
- presidio presso la sede dei Committenti, per il supporto ai referenti nell'analisi e formalizzazione dei requisiti, progettazione funzionale e collaudo;
- programmazione delle attività e coordinamento dei gruppi di lavoro, per rispondere efficacemente alle richieste dei Committenti;
- collaborazione con l'Unità Trasformazione Digitale e Servizi IT, per garantire efficienza ed efficacia dei servizi digitali sviluppati.

REQUISITI e COMPETENZE

I requisiti minimi di cui i candidati dovranno essere in possesso sono i seguenti:

- laurea specialistica in Ingegneria, con almeno 5 anni di comprovata esperienza lavorativa in ambito ICT;
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno al livello C1;
- comprensione del ciclo di vita del software (SDLC), architetture cloud, pipeline CI/CD;
- capacità di comprendere gli obiettivi strategici dell'ente e collegarli al successo del singolo progetto;
- capacità di individuare in anticipo potenziali criticità e predisporre piani di mitigazione;
- capacità di coordinamento di gruppi di lavoro multidisciplinari, nell'ambito di progetti complessi;
- conoscenza di metodologie e strumenti di project management, nonché di framework strutturati o agili (come Scrum, Kanban o PMBOK);
- eccellente competenza nell'utilizzo del pacchetto Office, in particolare Excel per l'analisi dati.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- master su tematiche inerenti alle competenze richieste dall'avviso;
- comprovata esperienza di almeno 3 anni presso società di consulenza multinazionali;
- possesso di certificazioni in ambito project management.

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Attitudine al lavoro in gruppo;
- Capacità di *problem solving* e forte orientamento al risultato;
- Chiarezza nell'esposizione orale e nella scrittura di documentazione tecnica, elaborazione di presentazioni e reportistica;
- Capacità relazionali e di negoziazione.

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time fino al 8° livello del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e

potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi a un massimo di 6 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

PROCEDURA DI CANDIDATURA

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo e-mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **30 ottobre 2026**, complete di:

- curriculum vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo della relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente la relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Fondazione Ugo Bordon esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura di ricerca e selezione del personale, secondo quanto indicato nell'informativa privacy, parte integrante del presente avviso.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento. I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio
Laurea magistrale o specialistica in ingegneria	Voto di laurea	Voto da ≤ 90 a 105: 2 punti Voto da 106 a 108: 3 punti Voto da 109 a 110: 4 punti Lode: 5 punti
Competenze da requisiti minimi	Valutazione per ogni competenza da 0 a 3	max 24 punti
Esperienza lavorativa in ambito ICT	Almeno 5 anni (3 punti e un ulteriore punto per ogni anno fino a max 6 punti)	min 3 – max 6 punti
Elementi preferenziali	Valutazione per ogni competenza da 0 a 5	max 15 punti
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione	Da 0 a 10 punti